



UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO EN CAYEY

205 Ave. Antonio R. Barceló, Cayey, PR 00736 - 9997

Senado Académico

2004-05

Certificación número 77

Yo, Sylvia Tubéns Castillo, Secretaria Ejecutiva del Senado Académico de la Universidad de Puerto Rico en Cayey, CERTIFICO:

Que el Senado Académico, en su reunión extraordinaria del martes 26 de abril de 2005, tuvo ante su consideración una propuesta de enmiendas al Calendario Académico del Tercer Ciclo de la Universidad Extendida (UNEX) del año académico 2004-05, para reponer las clases que no se pudieron reunir debido al paro decretado por el sector estudiantil.

Luego de la exposición de rigor, el Senado aprobó por unanimidad la siguiente

CERTIFICACIÓN:

El Senado Académico aprobó la propuesta sometida para enmendar el Calendario Académico del Tercer Ciclo de la Universidad Extendida (UNEX) del año académico 2004-05.

El calendario enmendado se hará formar parte de la presente Certificación.

Y, PARA QUE ASÍ CONSTE, expido la presente Certificación en Cayey, Puerto Rico, el día diecinueve de abril de dos mil cinco.

Sylvia Tubéns Castillo

Sylvia Tubéns Castillo
Secretaria Ejecutiva

No. Bo.

Rafael Aragunde

Rafael Aragunde
Rector y Presidente
Senado Académico



Tel. (787) 263-5854 ó (787) 738-2161, exts. 2158, 2417, 2418 - Facsímil : (787) 263-6665

Patrono con Igualdad de Oportunidades en el Empleo M/M/V/I



Universidad Extendida

Universidad Extendida
Calendario Tercer Ciclo 2004-2005
abril – julio 2005
Enmiendas Paro 72 horas

Fecha	Evento
4 y 5 de abril de 2005	Pago y ajuste de matrícula para el tercer ciclo.
6 de abril de 2005	Último día para efectuar pago de matrícula. Se cancelarán los espacios de estudiantes que no hayan pagado. Deberán hacer matrícula tardía y pagar recargos.
7 de abril de 2005	Matrícula tardía con pago de recargos y cambios: Altas y Bajas
11 de abril de 2005	Comienzan las clases UNEX.
18 de abril de 2005	<i>Feriado: Natalicio José de Diego</i>
26 de abril de 2005	Último día para cancelar la matrícula y para tramitar bajas parciales con derecho a 100% de reembolso.
2 de mayo de 2005	Termina el período para darse de baja parcial o total con derecho al 50% de reembolso por los cargos pagados por concepto de créditos.
16 de mayo de 2005	Fecha límite para que los profesores entreguen al coordinador de UNEX las listas únicas de asistencia con las notas informadas a los estudiantes (a solicitud de la Oficina Fiscal de Asistencia Económica).
27 de mayo de 2005	Fecha en que los profesores deben haber completado el 33% de la evaluación (Cert. #48, 2000-01).
30 de mayo de 2005	<i>Feriado: Día de la Recordación</i>
31 de mayo de 2005	Fecha límite para radicar solicitudes de readmisión, traslados y transferencias tardíamente.
15 de junio de 2005	Receso Académico: Día de Graduación
23 de junio de 2005	Fecha límite para bajas parciales (Cert. #48, 2000-01).
28, 29 y 30 de junio de 2005	Consejería y matrícula.
30 de junio de 2005	Fecha límite para ofrecer exámenes parciales.
4 de julio de 2005	<i>Feriado: Independencia de los Estados Unidos</i>
5 de junio de 2005	Terminan las clases de martes y jueves.
7 de julio de 2005	Jueves clase de miércoles, 15 de junio de 2005 – Graduación
12 de julio de 2005	Martes clase de lunes.
13 de julio de 2005	Se repondrán las clases del 20 de abril de 2005
14 de julio de 2005	Se repondrán las clases del 21 de abril de 2005
18 de julio de 2005	<i>Feriado: Luis Muñoz Rivera</i>
19 de julio de 2005	Se repondrán las clases del 19 de abril de 2005 Último día de clases. Último día para baja total.
20 de julio de 2005	Receso académico para exámenes finales
21, 26 y 28 de julio de 2005	Periodo de Exámenes Finales.
29 de julio de 2005	Último día para que los profesores entreguen a la Oficina de Registro los informes de calificación del ciclo, remuevan los incompletos del ciclo anterior y entreguen el registro de asistencia y calificaciones o copia del mismo a los directores de departamento.

/vrrs

Tels. : (787)738-4445 (787)738-2161, ext. 2031, 2146, 2232. Fax: (787)263-5882
E-mail: unex@cayey.upr.edu

Patrono con Igualdad de Oportunidades en el Empleo M/M/V/I