

2016-17
Certificación número 46

Yo, Sylvia Tubéns Castillo, Secretaria Ejecutiva del Senado Académico de la Universidad de Puerto Rico en Cayey, CERTIFICO:

Que el Senado Académico, por virtud del Capítulo VII, Artículos 20 al 22, de su Reglamento, llevó a cabo el 24 de febrero de 2017 su Referendo número 2, Año 2016-17. El Senado tuvo ante su consideración el documento **Sondeo de opinión sobre recortes y reestructuración universitaria**.

El resultado del Referendo número 2 (2016-17), aprobado mayoritariamente por los miembros del Senado, fue la siguiente

CERTIFICACIÓN:

El Senado Académico aprobó el documento Sondeo de opinión sobre recortes y reestructuración universitaria.

El documento aprobado se hará formar parte integrante de la presente certificación.

Y, PARA QUE ASÍ CONSTE, expido la presente Certificación en Cayey, Puerto Rico, el día veinticuatro de febrero de dos mil diecisiete.

Sylvia Tubéns Castillo
Sylvia Tubéns Castillo
Secretaria Ejecutiva

Vo. Bo.

[Signature]
Mario Medina Cabán
Rector y Presidente
del Senado Académico





UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO EN CAYEY
Senado Académico

SONDEO DE OPINIÓN SOBRE RECORTES Y REESTRUCTURACIÓN UNIVERSITARIA

Este instrumento persigue obtener el insumo de docentes y estudiantes de la UPR-Cayey en torno a propuestas que se han estado discutiendo en distintos foros sobre cómo la Universidad debe responder a la crisis fiscal del país, incluyendo propuestas planteadas por la Administración Central de la UPR. **La inclusión de estas propuestas o iniciativas en las premisas del instrumento de ninguna manera representa su endoso por parte del Senado Académico de la UPR-Cayey.**

Indique si usted es:

Docente Permanente Probatorio Contrato de Servicio Docente otro _____ Estudiante

Parte I: Propuestas para reducir gastos

Indique cuán de acuerdo está con que se integren estas propuestas a un plan para reducir el presupuesto de la UPR

Propuestas	Alternativas de respuesta				
	Mucho	Regular	Poco	Nada	No tengo opinión
1. Reducción de costos de la Administración Central en salarios administrativos.					
2. Eliminar oficinas administrativas en las unidades y centralizar los procesos administrativos en la Administración Central. Reducir plantilla administrativa de las unidades.					
3. Reducción de contratos por servicios profesionales. Atender necesidades con facultad preparada en áreas de especialidad.					
4. Retiros obligatorios a una edad determinada sustituyéndolos por nuevas contrataciones de docentes con plaza.					

Propuestas	Alternativas de respuesta				
	Mucho	Regular	Poco	Nada	No tengo opinión
5. Revisión de términos del plan médico para reducir su costo, con la condición de que se fortalezcan las oficinas de servicios médicos en las unidades para el ofrecimiento de medicina primaria.					
6. Economizar energía eléctrica con transición a tecnologías más costo efectivas en todo el sistema.					
7. Sustitución, por un año, de licencias de programas básicos y especializados de computadora por programas de código abierto.					
8. Eliminar, por un periodo de tiempo, exenciones de matrícula para los familiares de los empleados cuyo ingreso familiar es \$65,000 o más.					
9. Reducir las exenciones de matrícula por talentos o habilidades especiales.					
10. Asignar de manera prioritaria las sesiones de verano a profesores por contrato y si son personal regular pagar solo 1.5 de una compensación.					
11. Reducción de los incentivos que se les pagan a los investigadores que allegan fondos externos por un periodo de tiempo.					
12. Eliminar servicios que no estén directamente relacionados a la docencia (centros de cuidado, etc.).					
13. Cerrar algunas unidades de la UPR.					
14. Eliminar la Administración Central de la UPR. Dejar que los tres recintos grandes se hagan cargo de la administración de los pequeños.					

Propuestas	Alternativas de respuesta				
	Mucho	Regular	Poco	Nada	No tengo opinión
15. Consolidar programas entre unidades para especializarlos y evitar duplicidad.					

Comentarios o sugerencias a las propuestas de la sección I :

II. Propuestas contenidas en el documento de Administración Central “Borrador del Plan Fiscal: Consideraciones y conversaciones” C. Freytes 2/20/2017.

Indique cuán de acuerdo está con las siguientes propuestas:

Propuestas	Alternativas de respuesta				
	Mucho	Regular	Poco	Nada	No tengo opinión
1. Reducción de un 47% del bono de navidad al mínimo legal posible (representa una reducción de \$1,125 a \$600).					
2. Congelación de plazas docentes vacantes.					
3. Reducción de la aportación patronal al plan médico de empleados en \$21m (representa una reducción de 28%).					
4. Reducción de \$2.5 millones en bonificaciones por ocupar puestos directivos.					
5. Eliminación de todos los fondos destinados a proyectos de mejoras permanentes					
6. Reducción de \$3 millones en la compra de materiales académicos, administrativos y operacionales.					

Propuestas	Alternativas de respuesta				
	Mucho	Regular	Poco	Nada	No tengo opinión
7. Reducción del programa de mantenimiento a planta física de 70.5% (para un ahorro de \$23,850,000).					
8. Reducción de \$800 mil en las partidas asignadas a viajes.					
9. Reducción de \$500 mil en contratos de seguridad y vigilancia.					
10. Matrícula ajustada a los ingresos (estudiantes con Beca Pell aumenta de \$56 a \$70 por crédito y sin beca de \$56 a \$78)					
11. Eliminación de exenciones de matrícula (equivale a un ahorro de -20% de las exenciones que no son otorgadas por ley).					
12. Aumentar los cargos por los servicios brindados a los estudiantes.					
13. Aumentar el pago de matrícula de estudiantes extranjeros y de los EE.UU.					

Comentarios a la sección II:

Parte III: Otras propuestas para allegar fondos o aumentar eficiencia institucional no contenidas en el documento de Administración Central de C. Freytes 2/20/2017.

Indique cuán de acuerdo está con las siguientes propuestas:

Propuestas	Alternativas de respuesta				
	Mucho	Regular	Poco	Nada	No tengo opinión
1. Fortalecer la práctica intramural y otros mecanismos para brindar servicios a entidades públicas o privadas (Orden Ejecutiva 2017-021 para crear acuerdos interagenciales con la UPR, otorgando preferencia a la UPR).					

Propuestas	Alternativas de respuesta				
	Mucho	Regular	Poco	Nada	No tengo opinión
2. Que los contratos que firma el gobierno para consultorías no sean discrecionales. Exigir que el gobierno tenga que abrir a subastas los contratos para consultorías y que utilice los servicios de la Universidad como recurso prioritario.					
3. Fortalecer empresas universitarias y su conversión a cooperativas que puedan ofrecer servicios competitivos al entorno geográfico (librerías, imprentas, cafeterías, vivienda, alquiler de facilidades y espacios fuera de horario lectivo, en especial, fines de semana).					
4. Cobrar las deudas de otras entidades con la Universidad de Puerto Rico.					
5. Evaluar Extensión Agrícola de la UPR y renovar sus propósitos.					
6. Que todas las unidades del sistema UPR adopten la reglamentación aprobada en la UPR-Cayey que establece el envío de al menos una propuesta de investigación, creación o servicio a agencias que otorgan fondos externos como requisito para la permanencia.					
7. Desarrollar mecanismos de alianzas público privadas para administración y mantenimiento de residencias y otras propiedades universitarias a precios competitivos.					
8. Crear programas académicos en inglés para atraer estudiantes extranjeros.					
9. Elevar a rango constitucional la autonomía universitaria para así combatir la política-partidista que promueve la corrupción en el uso de los fondos públicos.					
10. Crear puestos académicos-administrativos con nombramientos fijos y de periodos más extensos, para dar continuidad a la gestión académica.					

Propuestas	Alternativas de respuesta				
	Mucho	Regular	Poco	Nada	No tengo opinión
11. Expandir programas que ya son excelentes, tienen mucha demanda y cumplen con una labor social, para captar más estudiantes y obtener mayores beneficios de la matrícula					
12. Establecer compromiso de egresados que emigren en un periodo de tiempo próximo a su graduación para que paguen por subsidio de su educación en Puerto Rico.					
13. Evaluación formativa con supervisión efectiva y consecuencias para los docentes, incluyendo los permanentes y los catedráticos.					

Comentarios o sugerencias a las propuestas de la sección III:

Parte IV: Opinión sobre reducciones al presupuesto de la UPR

Indique cuán de acuerdo está con las siguientes premisas

Premisas	Alternativas de respuesta				
	Mucho	Regular	Poco	Nada	No tengo opinión
1. Ante la crisis, estoy de acuerdo con que se hagan algunas reducciones al presupuesto aunque se afecte el sector docente.					
2. Rechazo una reducción de beneficios al plan de salud.					
3. Rechazo una reducción al fondo de retiro.					
4. Rechazo que se aumente la matrícula. El costo de matrícula se debe quedar como está.					

5. Rechazo que se aumente la carga regular de los profesores.					
6. Rechazo que se implemente una reducción en el salario de los docentes.					

Comentarios o sugerencias a la parte IV:

Parte V: Opinión sobre estrategias de movilización, presión o protesta

Indique cuán de acuerdo está con las siguientes aseveraciones.	Alternativas de respuesta				
	Mucho	Regular	Poco	Nada	No tengo opinión
1. Creo en el mecanismo de paro o cierre universitario como una estrategia de presión y protesta.					
2. Apoyo un “ paro activo ” de labores docentes para que estudiantes y docentes le dediquen, al menos, una semana a educar sobre la importancia de la universidad, sus proyectos, su impacto económico, social y cultural.					
3. Creo que la universidad debe permanecer abierta y que los profesores deben reunir a sus grupos para dar sus clases en todo momento.					
4. Creo que se deben activar estrategias creativas que causen sorpresa y asombro, antes de recurrir a paros o cierres universitarios. Propongo: _____ _____					

Comentarios o sugerencias a la parte V: _____
