



**UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO EN CAYEY**

P.O. Box 372230 Cayey, PR 00737-2230

**Senado Académico**

2016-17

Certificación número 18

Yo, Sylvia Tubéns Castillo, Secretaria Ejecutiva del Senado Académico de la Universidad de Puerto Rico en Cayey, CERTIFICO:

Que el Senado Académico, en su reunión ordinaria del jueves 25 de octubre de 2016, tuvo ante su consideración el **Plan de Trabajo del Proyecto de Estudio de las Mujeres**, sometido por la Directora del Proyecto, la Dra. Irma Lugo Nazario. Este documento forma parte del Informe de Avalúo del Programa, que fue presentado en la reunión del 29 de septiembre de 2016.

Luego de la exposición de rigor, el Senado aprobó por unanimidad la siguiente

**CERTIFICACIÓN:**

**El Senado Académico aprobó el Plan de Trabajo del Proyecto de Estudio de las Mujeres.**

Y, PARA QUE ASÍ CONSTE, expido la presente Certificación en Cayey, Puerto Rico, el día veintiséis de octubre de dos mil dieciséis.

Sylvia Tubéns Castillo  
Secretaria Ejecutiva

Vo. Bo.

Mario Medina Cabán  
Rector y Presidente  
del Senado Académico





Se presentan como se alinean las diferentes áreas de trabajo de ProMujeres con los Planes estratégicos y de Trabajo de UPR Cayey y Sistema UPR

UPR- Plan Estratégico (Documento en progreso)	Análisis Áreas de Avalúo	Transversalidad de Trabajo y Áreas
<p><b>Certificación Núm. 79 JG 2015-2016 aprobada 21 de marzo 2016</b></p> <p>1. Apoyar la formulación e implantación de políticas o iniciativas dirigidas a fomentar equidad y perspectiva de género por parte del Departamento de Educación del Estado Libre Asociado de Puerto Rico, cónsona con estos planteamientos.</p> <p>2. Expresar la necesidad de que los principios esbozados en la Carta Circular #19 del año 2014-2015 se mantengan como política pública del Departamento de Educación de Puerto Rico.</p> <p>3. Apoyar la educación con perspectiva de género en los distintos currículos dentro de la Universidad de Puerto Rico a los fines de que nuestros egresados puedan fomentar la equidad y procuren erradicar el discrimen por género.</p>	<p><b>Rectoría</b></p> <p><b>Plan Estratégico 2006-2016 Desarrollo del Proyecto</b></p> <p><b>Áreas Claves</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Vínculo Sostenido con el Estudiantado</li> <li>2. Currículo de actualización, experimentación y renovación</li> <li>3. Investigación y creación</li> <li>4. Planificación, evaluación y avalúo</li> <li>5. Actualización tecnológica</li> <li>6. Liderato en la comunidad y gestión Cultural</li> <li>7. Internacionalización</li> <li>8. Eficiencia y belleza en los espacios naturales y edificados.</li> <li>9. Óptimos servicios administrativos y gerenciales</li> <li>10. Fortalecimiento de la Identidad Institucional</li> </ol>
	<p><b>Decanato de Asuntos Académicos</b></p> <p><b>Plan de Trabajo Estudiante razón de Ser...</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Renovación curricular y actualización</li> <li>2. Investigación y labor creativa</li> <li>3. Actualización tecnológica</li> <li>4. Vínculos sostenidos con los estudiantes</li> <li>5. Optimización administrativa y gerencial</li> </ol>
	<p><b>Proyecto de Estudio de las Mujeres</b></p> <p>Proceso de Avalúo (últimos 10 años)</p> <p><b>Desarrollo de Planes de Trabajo</b></p> <p>Actualizando y atemperando sus documentos originales.</p>	<p><b>Avaluar el Desempeño de los Pasados 10 Años en Relación con los Objetivos del Programa y UPR Cayey</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Desarrollar un Plan de Trabajo</b> para el desarrollo de un programa académico formal de Estudios de las Mujeres y el Género.</li> <li>• <b>Avaluar el material</b> bibliográfico de la Sala Luisa Capetillo en función de un posible programa académico</li> <li>• <b>Desarrollar un plan para Autosustentabilidad de ProMujeres</b></li> <li>• <b>Desarrollar un Plan para que Cayey sea el Centro de la actividad de Investigación, Publicación y Educación de P.R.</b></li> </ul>
<p><b>Otros Documentos- Certificaciones</b> UPR Mayagüez- Certificación Núm. 16-47 Resolución relacionada con la política contra la discriminación en la UPR (Certificación 58 2004-2005) 19 de mayo de 2016.</p> <p>UPR Cayey - Certificación núm. 36 2014-2015. En apoyo a la implantación de una perspectiva de género en el currículo del Dept Educación. 20/feb/2015</p> <p>UPR Rio Piedras –Certificación núm. 82 2014-2015. En apoyo a la implantación de una política de Equidad y Perspectiva de Género en el currículo del Departamento de Educación. 20 febrero 2015</p>		



**Asunto Estratégico: Plan de trabajo para el desarrollo de un programa académico formal de este tema para nuestros estudiantes y para la población externa**

Metas	Objetivos	Indicadores	Tiempo aproximado
Fortalecer e Institucionalizar el Proyecto de Estudios de las Mujeres- ProMujeres	Establecer un Comité Asesor que apoye el desarrollo de ProMujeres	Comité Asesor- constituido y con funciones establecidas.	1er semestre agosto a diciembre de 2016
	Visibilizar y actualizar los datos del proyecto en la página oficial de la UPR Cayey.	Migrar la información de ProMujeres al formato actual de la pág. electrónica de la UPR Cayey	1er semestre agosto a diciembre de 2016
	Investigación y creación en torno al trabajo desarrollado por ProMujeres.	Desarrollo de actividades públicas alrededor de estos temas.	1er y 2do semestre académico 2016-2017
	Cambio de nombre ampliación perspectivas teóricas. Estudios de las Mujeres y el Género	Certificación del SA formalizando el cambio de nombre de ProMujeres.	
Actualizar, desarrollar y atemperar la Secuencia Curricular de acuerdo a la Certificación Núm. 69 2014-2015.	Desarrollar la Secuencia Curricular	Formalización y reconocimiento a través del Senado Académico y registrador de la Secuencia.	2do semestre académico 2016-2017
	Crear nuevos cursos, talleres, seminarios en áreas no tradicionales de carácter interdisciplinario.	Aprobación cursos propuestos como parte de la secuencia.	
Creación de Cursos para la población externa desde DECEP	Identificar y crear cursos en áreas de desarrollo teórico ampliando las perspectivas de estudios, conocimientos e investigación.	Creación ofrecimientos en áreas de licenciamiento dirigidos a región que la UPR Cayey brinda servicio	2do semestre académico 2016-2017
	Responder a las necesidades de la comunidad académica y social preparando el recurso humano de acuerdo a las políticas públicas de PR y la UPR	Crear cursos áreas de Ciencias naturales, Administración y Educación.	



**Asunto Estratégico: Desarrollar un Plan para autosustentabilidad de ProMujeres**

Metas	Objetivos	Indicadores	Tiempo aproximado
Trabajar con una perspectiva de auto-sustentabilidad.	Desarrollo de trabajo con la visión de la filantropía.	Campañas dirigidas a exalumn@s, personas o entidades que apoyen estas perspectivas interdisciplinarias.	2do semestre académico 2016-2017
Identificar convocatorias y oportunidades de propuestas en áreas afines a las temáticas teóricas y de investigación a los temas de Estudios de las Mujeres, los Feminismos y Género.	Establecer contactos e intercambio con agencias u organizaciones donde se puedan presentar los proyectos o propuestas.  Someter propuestas en áreas de competencia académica.	# de Propuestas sometidas y Aprobación de propuestas  Aprobación proyectos de creación interdisciplinarios.	2do semestre académico 2016-2017
Desarrollar propuestas de trabajo con otros programas afines en el sistema UPR.	Someter propuestas de fondos y trabajo.	Aprobación proyectos de creación interuniversitarios.	



**Asunto Estratégico: Plan para que Cayey sea en Centro de la actividad de Investigación, Publicación y Educación de Puerto Rico**

Metas	Objetivos	Indicadores	Tiempo aproximado
<b>Creación de un equipo de trabajo en la UPR Cayey</b>	Fortalecer estructura administrativa de ProMujeres en colaboración con un Comité Asesor.	Aprobación de Propuesta e institucionalización de ProMujeres	2do semestre académico 2016-2017
Énfasis al Trabajo Colaborativo e Internacional	Identificar y establecer lazos de colaboraciones en PR y el extranjero con feministas académicas Programas de Estudios de las Mujeres y el Género.	Realizar actividades de intercambio.	2do semestre académico 2016-2017
Desarrollo de trabajo Interuniversitario con Instituciones de Educación Superior, públicas y privadas, que fortalezcan la visibilidad de la importancia y pertinencia de estas temáticas dentro de los currículos académicos.	Identificar e invitar a expertas e interesad@s en los temas de Estudios de las Mujeres, los feminismos y el género a establecer una Red de Trabajo Interdisciplinaria.	Establecer una Red Interuniversitaria de expertas en los temas de estudios relacionados a ProMujeres.  Desarrollo de alianzas con especialistas en temas desde las IES privadas.	1er y 2do semestre académico 2016-2017
Desarrollo de alianzas y procesos de colaboración con organizaciones y entidades gubernamentales, privadas y Organizaciones No gubernamentales (ONG) sobre las temáticas que se trabajan desde ProMujeres.	Acuerdos Colaborativos. Trabajos y actividades en conjuntos con organizaciones gubernamentales, privadas y/o Organizaciones No gubernamentales (ONG).	Firma de convenios o acuerdos colaborativos.  Cumplimiento con los acuerdos establecidos.	1er y 2do semestre académico 2016-2017  1er y 2do semestre académico 2016-2017
Organización Estudiantil Colectivo ProMujeres	Atemperar y fortalecer la estructura de la organización estudiantil de acuerdo a los nuevos reglamentos. Participación en diferentes procesos de educativos y de trabajo en la Institución y la comunidad.	Re-acreditación organización del Colectivo ProMujeres. # Reuniones y actividades de formación interna y para la comunidad.	1er semestre académico 2016-2017  1er y 2do semestre académico 2016-2017



**Asunto Estratégico: Plan para que Cayey sea en Centro de la actividad de Investigación, Publicación y Educación de Puerto Rico**

Metas	Objetivos	Indicadores	Tiempo aproximado
Fortalecer la Revista Identidades	Reactivar la Revista Identidades  Establecer un Consejo Editorial para el desarrollo de la Revista	Presentar los títulos de Identidades que se han estado trabajando en los últimos años.  Lanzar una convocatoria para un nuevo número en conmemoración de los 31 años del Proyecto.	2do semestre académico 2016-2017
En colaboración con la Sala Luisa Capetillo y la biblioteca trabajar en el desarrollo del Repositorio de Estudios de las Mujeres y el Género.	Digitalizar material histórico que se ha desarrollado en ProMujeres.	Desarrollo y Creación de un repositorio histórico-digital de la historia de los Estudios de las Mujeres, los Feminismos y el Género en Puerto Rico.	1er y 2do semestre académico 2016-2017
Trabajo con las comunidades: Transformación y responsabilidad social universitaria.	Desarrollo de actividades académicas interdisciplinarias abiertas a la comunidad y en colaboración con organizaciones de pueblos de la región.	Temas y número de actividades realizadas en colaboración y en pueblos de la región.	2do semestre académico 2016-2017